

KONSEP PENGUPAHAN (*UJROH*) KARYAWAN DALAM PANDANGAN SISTEM EKONOMI ISLAM

Nur Hawa Meizara

Manajemen Bisnis Syariah, STEI Hamfara Yogyakarta
nmeizara@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan artikel ini untuk menjelaskan konsep pengupahan karyawan menurut sistem ekonomi Islam. Artikel ini merupakan kajian pustaka dengan pengumpulan data dari beberapa buku, majalah, dan artikel yang sudah publis di jurnal-jurnal. Data dianalisis secara deskriptif kualitatif, bersifat membangun, mengembangkan dan menemukan teori-teori sosial yang baru. Konsep pengupahan dalam sistem ekonomi Islam disebut dengan *ujroh*. *Ujroh* sangat erat kaitannya dengan kontrak perjanjian kerja. Penentuan upah karyawan memegang konsep adil dan kecukupan. Karyawan dan majikan melakukan akad atau perjanjian untuk menentukan upah yang harus dibayarkan oleh majikan secara jelas dan sesuai dengan pekerjaan yang harus dilakukan oleh karyawan. Jika terjadi ketidaksesuaian maka diserahkan kepada ahli atau hakim setempat.

Kata Kunci: Pengupahan, Karyawan, Kontrak, Ekonomi Islam

تجريد

الغرض من هذا المقال هو شرح مفهوم أجره الموظفين وفقا للنظام الاقتصادي الإسلامي. هذه المقالة عبارة عن مراجعة للأدبيات مع جمع البيانات من العديد من الكتب والمجلات والمقالات التي تم نشرها في المجلات. يتم تحليل البيانات بطريقة وصفية نوعية وبناءة وتطوير واكتشاف نظريات اجتماعية جديدة. يسمى مفهوم الأجره في النظام الاقتصادي الإسلامي أجره. ترتبط الأجره ارتباطا وثيقا بعقود اتفاقيات العمل. يحمل تحديد أجور الموظفين مفهوم العدالة والكفاية. يدخل الموظف وصاحب العمل في عقد أو اتفاقية لتحديد الأجره التي يجب أن يدفعها صاحب العمل بشكل واضح ووفقا للعمل الذي يجب أن يقوم به الموظف. إذا كان هناك تناقض ، تسليمه إلى خبراء محليين أو قضاة.

الكلمات المفتاحية: الأجره، الموظفون، العقد، الاقتصاد الإسلامي

PENDAHULUAN

في الحياة الاجتماعية ، يرتبط ارتباطا وثيقا بالتنشئة الاجتماعية ، والتي غالبا ما تسمى المخلوقات الاجتماعية، والبشر مخلوقات اجتماعية تحتاج إلى بعضها البعض. بحيث ندرك في الحياة الاجتماعية أو لا ندرك أن البشر لديهم علاقات بين البشر الآخرين لتلبية احتياجات الحياة (Azizah & Hariyanto, 2021; Ningsih, 2018; Superti et al., 2017). ويمكن أن يتم تلبية احتياجات الحياة من خلال العمل ، في علاقة العمل هناك طرف واحد يقدم خدمات المزايا أو العمال الذين يطلق عليهم الاحتياجات الذين سيحصلون على تعويض في شكل أجور والطرف الذي يوفر الوظيفة هو صاحب العمل. يعد تحديد أجور الموظفين أو رواتبهم أمرا مهما لأنه غالبا ما تكون هناك صراعات بين أصحاب العمل والعمال بسبب الرواتب غير المناسبة. من بين هذه المشاكل، يوفر الإسلام حلا مثاليا ، بما في ذلك في المجال الاقتصادي الذي يرتبط ارتباطا وثيقا بأجور الموظفين. كما كان يمارس هذا في عهد النبي محمد صلى الله عليه وسلم وأصحابه.

يعد تحديد أجور الموظفين أو رواتبهم أمرا مهما لأنه غالبا ما تكون هناك صراعات بين أصحاب العمل والعمال بسبب الرواتب غير المناسبة. من بين هذه المشاكل ، يوفر الإسلام حلا مثاليا ، بما في ذلك في المجال الاقتصادي الذي يرتبط ارتباطا وثيقا بأجور الموظفين. كما كان يمارس هذا في عهد النبي محمد صلى الله عليه وسلم وأصحابه. يرى الإسلام أن الأجور مرتبطة بالمفاهيم المادية والأخلاقية. وفي الوقت نفسه، يجادل الاقتصاد التقليدي بأن الأجور مفهوم مادي فقط. لذلك ، سوف يستكشف المؤلف أحكام الأجور في النظرة الإسلامية (Jati & Putriyana, 2023; Widyastuti et al., 2020).

تعريف الأجر في الاقتصاد الإسلامي الأجر أو الراتب هو دفعة يقدمها صاحب العمل للعمال مقابل العمل المنجز في عملية الإنتاج. في اللغة العربية يشار إلى الأجور باسم الأجرة ومن حيث اللغة التي تعني الإواد أو الاستبدال ، لذلك يطلق على الصواب (المكافأة) اسم أجر العجرة أو الأجرة). الانتقام من الخدمات المقدمة مقابل مزايا الوظيفة. وفقا للقاموس الإندونيسي ، الأجور هي أموال وما إلى ذلك يتم دفعها انتقاما مقابل الخدمات أو كدفعة مقابل العمل الذي تم القيام به للقيام بشيء ما ، للقيام بشيء ما. نقلا عن أفضل الرحمن ، الأجور هي الثمن الذي يدفعه العمال مقابل خدماتهم في إنتاج الثروة ، مثل عوامل الإنتاج الأخرى ، يكافأ العمال على خدماتهم ، وبعبارة أخرى الأجور أو الرواتب ، وهي ثمن العمل المدفوع مقابل خدماتهم في الإنتاج.

الإسلام دين كامل مع أحكام الشريعة من الله ، والتي تنظم جميع جوانب الحياة ، وخاصة في المعاملات. ينظم الإسلام المفهوم الأساسي للأجور على أساس كلام الله سبحانه وتعالى في سورة البقرة: 233 والتي تعني "وإذا كنت تريد أن يرضع طفلك من قبل شخص آخر ، فلا إثم عليك إذا أعطيت المبلغ الذي تعتقد أنه مناسب. اتقوا الله واعلموا أن الله يرى ما تأكلونه". في حين ، وفقا لإمام المضارب المالكي والحنفي ، فإن الالتزام بالأجور يقوم على 3 أشياء: اشتراط تعجيل الأجور في جوهر العقد التعجيل دون شروط عن طريق دفع الفوائد شيئا فشيئا، إذا وافق شخصان لديهما عقد على إنهاء الأجور. هذا مسموح به.

أركان وشروط الإجارة الأركان في الإجارة هي: العقيدة (الشخص الذي يعقد اتفاقا أو عقدا) أي الشخص الذي ينفذ عقد إيجار أو أجر أجور. الشخص الذي يعطي الأجور ويؤجرها يسمى مؤجر. والشخص الذي يتلقى الأجر لفعل شيء والشخص الذي يستأجر شيئا يسمى مستجر. صغة العقد الذي يتكون من الإيجاب والقبول ، في الشريعة الإسلامية يمكن عمل الإيجاب والقبول بطرق مختلفة. من بين ما يلي: من خلال الكلام والرسل والكتابات والإيماءات سرا وبساطة. والشروط هي نفس البيع والشراء ، ولكن يجب أن يذكر جاب قابل في الإجارة المدة أو الوقت المحدد. الأجرة أو الأجور هي شيء يعطى للمستجر مقابل الخدمات التي يقدمها أو يستغلها المجير. بالشروط التالية: من الواضح أن الموظفين الخاصين مثل القاضي يجب ألا يأخذوا أموالا من عملهم ، لأنهم تلقوا راتبا من الحكومة. تم تسليم الإيجار في نفس الوقت .

شروط تحديد الأجور يشترط نظام الأجور في الإسلام على الموظفين الحصول على راتب لائق لتلبية احتياجاتهم المعيشية ، من ملابس وطعام ومجالس. دون انتهاك الحقوق المشروعة لأصحاب المشاريع والعكس صحيح، يجب على أصحاب العمل عدم حرمان العمال تعسفا من حقوقهم. لا ينظر إلى أهلية الأجور أو الرواتب بالمبلغ الاسمي ، ولكن هناك أشياء أكثر أهمية مثل الالتزام بالمواعيد في دفع الأجور أو الرواتب ، لأنه مع توقيت الدفع يمكن تلبية الاحتياجات العاجلة ووضع الخطط. متطلبات الأجور هي كما يلي: يتم تنفيذ الأجور عن طريق التشاور المفتوح أو المداولات ، بحيث يمكن تحقيقها في كل فاعل اقتصادي. في شكل شعور عال بالالتزام الأخلاقي والتفاني في الولاء للمصلحة العامة. يجب تحديد الأجور في شكل مراكز تجارية وأجور واضحة من خلال شرح المعايير.

METODE

يستخدم هذا البحث طريقة نوعية مع تصوير منهجي ودقيق ومسؤول. المعلومات مأخوذة من المقالات والكتب والمصادر الأخرى. تم تحليل المعلومات بعناية للعثور على استنتاجات من قلق هذه الدراسة. ويتم عرض النتائج التي تم العثور عليها في هذه المقالة في شكل منهج وصفي سردي. هذه المقالة عبارة عن مراجعة للأدبيات مع جمع البيانات من العديد من الكتب والمجلات والمقالات التي تم نشرها في المجلات. يتم تحليل البيانات بطريقة وصفية نوعية وبناءة وتطوير واكتشاف نظريات اجتماعية جديدة.

HASIL DAN PEMBAHASAN

خلق الله البشر ليسعوا دائما لتلبية احتياجات حياتهم ، ويمكن تحقيق هذا الإنجاز من خلال العمل. كما ورد في صورة الملك القرآن (67): 15 ، "هُوَ الَّذِي جَعَلَ لَكُمُ الْأَرْضَ ذَلُولًا فَامْشُوا فِي مَتَا كَيْهَا وَكُلُوا مِنْ رِزْقِهِ وَإِلَيْهِ النُّشُورُ" والتي توضح أن القوت الذي يوفره الله سبحانه وتعالى يجب أن يسعى إليه البشر. من هذه الآية يأمر الله البشر بأن يصبحوا فاعلين في كسب القوت، أحد الأشياء التي يمكن القيام بها للحصول على القوت هو من خلال العمل. من خلال العمل ، سيحصل البشر على مكافأة على العمل الذي يقومون به. ومع ذلك، فإن ممارسات الأجور التي يطبقها أصحاب العمل على الموظفين تتسبب حاليا في احتجاجات. لأن الموظفين غير راضين عن عودة الخدمات من صاحب العمل. هناك أيضا موظفون يتلقون هذه الأجور بسبب الرغبة في تلبية احتياجات الحياة العاجلة. بالنظر إلى هذه المشكلة ، فإن الإسلام لديه حل أساسي يتعلق بأجور الموظفين. في الاقتصاد الإسلامي ، تسمى الأجور بالعجرة والتي ترتبط ارتباطا وثيقا بعقود اتفاقيات العمل. ينظم الإسلام الاقتصاد بالتفصيل، من تحديد أجور العمال إلى مفهوم العدالة والكفاية. وكذلك يجب على الموظفين قبل دخول عالم العمل تحديد أجور النتائج التي يعملون بها. أي بين صاحب العمل والموظف في عقد أو اتفاقية ، بحيث تكون الأجور المدفوعة واضحة ومناسبة.

تعريف الراتب بشكل عام هو إعطاء أو مكافأة مقابل الخدمات التي تم إجراؤها في الشركة أو مكان العمل وكدافع للقيام بنشاط في المستقبل. وفقا للعديد من الخبراء ، بما في ذلك As'ad ، 1995 ، فإن الراتب الفعلي هو أيضا أجر مع اختلاف بسيط فقط ، والراتب هو الكثير من الأموال المستلمة وهو مؤكد والوقت مناسب دائما. على سبيل المثال ، في بداية كل شهر ، سيحصل الموظف على مبلغ من المال يسمى الراتب. في حين أن الأجور هي مقدار المال الذي يتلقونه ليس دائما هو نفسه

أو محدد والوقت ليس دائما مناسباً. في حين أن المعنى الآخر للعمل هو حق العمال أو العمال الذين يتم استلامهم في شكل أموال مقابل العمل الذي تم إنجازه. وفقاً لـ (Ruky)، 2001 (9: الأجور التقليدية هي الأجور الأساسية وأجور تامبا التي يقدمها أصحاب العمل للاحتياجات التي يمكن دفعها بشكل مباشر أو غير مباشر. إما في شكل نقد أو بضائع

تصنف الأجور في الاقتصاد الإسلامي على أنها مفهوم الإجارة ، بينما تميل الإجارة إلى مناقشة الإيجار الذي يحتوي على مكافآت بسبب استبدال الفوائد التي يتلقاها كلا الطرفين الذين يحصلون على المنافع والمنافع المتبادلة. تعرف الإجارة بأنها معاملة لخدمات معينة مصحوبة بمكافآت أو تعويضات. في هذه الحالة ، فإن التاجر أو الشخص الذي يتم التعاقد مع القوى العاملة لديه سوف يعطي خدماته من قوته البشرية وخبرته إلى مستجر أو شخص يتعاقد على القوى العاملة. وسوف تعطي مكافآت معينة للسلطات. في هذه الحالة ، سيقدم العجير أو الشخص المتعاقد معه لعمله خدمات إما القوى العاملة أو الخبرة إلى المستجع (الشخص الذي يتعاقد على العمل) وسيعطي عدداً من المكافآت للأجير.

يمكن تصنيف الأجور في 2 أشكال ، بما في ذلك أجر مسمى : يعني الراتب المحدد في العقد وهو مطلوب إذا تم الإعلان عن استعداد الطرفين لتلقي الراتب المحدد وليس هناك التزام. أجرون ميتسلي وهي مكافأة تتناسب مع ظروف العمل وظروف العمل بغض النظر عما إذا كانت متعلقة بالخدمة أو مجرد عم في الحياة الاجتماعية ، سواء أدركنا ذلك أم لا ، يرتبط البشر دائماً ببعضهم البعض لتلبية احتياجات حياتهم. في علاقة العمل ، الطرف الآخر هو مانح المكافأة أو خدمة التوظيف ، يسمى العامل ، الذي يتلقى المكافأة كأجر ، وصاحب العمل ، يسمى صاحب العمل. في الأدب الفقهي ، يطلق عليه استئجار خدمات بشرية تسمى عقود إجارة الأمل ، وهي إجارة لتشجيع شخص ما على فعل شيء ما.

وفقاً للإسلام ، العدالة هي المعيار الأكثر أهمية في جميع جوانب الاقتصاد. يجب أن تكون كيفية الدفع مقابل خدمات الموظفين عادلة. كخليفة بشري على الأرض ، يجب على المرء أن يطيع قوانين الله على الأرض ويضمن أن استخدام جميع الموارد يهدف إلى رفاهية الناس ، بحيث يستفيد الجميع بشكل عادل وجيد. جميع الأنظمة الاقتصادية لها نفس الهدف ، وهو إنشاء نظام اقتصادي عادل. ومع ذلك ، لا يمكن لجميع هذه الأنظمة إنشاء نظام عادل بشكل دائم. بدون عدالة ، يتم تجميع المجتمع في عدة مجموعات. مجموعة واحدة تضطهد الأخرى ، مما يسبب العداء بين المجتمعات. يحاول الجميع الحصول على المزيد من جهودهم بسبب جشعهم.

KESIMPULAN

جميع الأنظمة الاقتصادية لها نفس الهدف ، وهو إنشاء نظام اقتصادي عادل. ومع ذلك ، لا يمكن لجميع هذه الأنظمة إنشاء نظام عادل بشكل دائم. بدون عدالة ، يتم تجميع المجتمع في عدة مجموعات. مجموعة واحدة تضطهد الأخرى ، مما يسبب العداء بين المجتمعات. يحاول الجميع الحصول على المزيد من جهودهم بسبب جشعهم. يسمى مفهوم الأجرة في النظام الاقتصادي الإسلامي عجره. ترتبط الأجرة ارتباطا وثيقا بعقود اتفاقيات العمل. يحمل تحديد أجور الموظفين مفهوم العدالة والكفاية. يدخل الموظف وصاحب العمل في عقد أو اتفاقية لتحديد الأجرة التي يجب أن يدفعها صاحب العمل بشكل واضح ووفقا للعمل الذي يجب أن يقوم به الموظف. إذا كان هناك تناقض ، تسليمه إلى خبراء محليين أو قضاة.

DAFTAR PUSTAKA

- Azizah, M., & Hariyanto, H. (2021). Implementasi Etika Bisnis Islam terhadap Konsep Green Economics. *Supremasi Hukum: Jurnal Kajian Ilmu Hukum*, 10(2), 237. <https://doi.org/10.14421/sh.v10i2.2392>
- Jati, S. P., & Putriyana, A. (2023). Tinjauan Fiqih Muamalah Terhadap Akad Praktik Pesan Antar Makanan Go-Food. ... of Economics Business Ethic and ..., 1((2) Juli-Desember), 193–204. <http://jurnalhamfara.ac.id/index.php/jb/article/view/463%0Ahttp://jurnalhamfara.ac.id/index.php/jb/article/download/463/294>
- Ningsih, A. (2018). Relasi Konflik antara Petugas Keamanan dengan Pedagang Pagi di Kompleks Pasar Raya Kota Salatiga. *Ecodunamika*, 1–6.
- Superti, I., Islam, J. E., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., Raden, U. I. N., & Lampung, I. (2017). *Analisis manajemen pengelolaan pasar tradisional guna meningkatkan pendapatan pedagang kecil dalam perspektif ekonomi islam*.
- Widyastuti, U., Febrian, E., Sutisna, S., & Fitrijanti, T. (2020). Sharia compliance in sharia mutual funds: A qualitative approach. *International Journal of Economics and Business Administration*, 8(3), 19–27. <https://doi.org/10.35808/ijebe/483>
- Hidayati, I. N. N. (2017). Pengupahan dalam perspektif hukum islam dan hukum positif. *Az-Zarqa': Jurnal Hukum Bisnis Islam*, 9(2).
- Caniago, F. (2018). Ketentuan pembayaran upah dalam islam. *Jurnal Textura*, 1(5), 39.
- Ghofur, R. A. (2020). Konsep Upah Dalam Ekonomi Islam. Arjasa Pratama.

- Safwan, B. (2023). Sistem Pengupahan Dalam Perspektif Hukum Islam. *Jurnal Tahqiq*, 17(1).
- Khotimah, H., & Efendi, I. (2021). Perbedaan Dasar Konsep Upah Islam Dan Barat. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(3), 239-250.
- <https://www.cnbcindonesia.com/mymoney/20220808143401-72-361968/mengintip-perbedaan-gaji-dan-upah-terlihat-sama-tapi-beda> perbedaan upah dan gaji.
- <https://walisoeprints.walisongo.com> ketentuan Umum Upah
- Faozi, M. M., & Rahmiyanti, P. I. (2016). Sistem Pengupahan Tenaga Kerja Home Industri perspektif Ekonomi Islam. *Al-Mustashfa: Jurnal Penelitian Hukum Ekonomi Syariah*, 4(1).
- Syaripudin, E. I. (2018). Perspektif Ekonomi Islam Tentang Upah Khataman Al-Qur'an. *Jurnal Naratas*, 1(2), 1-8.
- Ulya, S. I., & Kurniawan, R. R. (2019). Upah Dalam Perspektif Islam. *Sekolah Tinggi Ilmu Ushuludin Darul Qur'an*.
- Karim, Adiwarman A., *Ekonomi Mikro Islam Edisi Ketiga*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2010.